

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych w związku z prowadzoną rekrutacją na stanowisko pracy

Oświadczam, że zapoznałam/-em się z niżej wymienionymi informacjami:

Zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), dalej jako: RODO, informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Stowarzyszenie SIEMACHA z siedzibą w Krakowie, ul. Długa 42, 31-146 Kraków, NIP: 6762266260, telefon: +48 12 632 11 88, Fax: +48 12 425 07 55, adres e-mail: sekretariat@siemacha.org.pl.
2. Informujemy, że Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych. Może Pani/Pan skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych za pomocą adresu e-mail: iod@siemacha.org.pl oraz pod nr tel.: +48 539 840 082.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia przez Administratora postępowania rekrutacyjnego na stanowisko pracy wskazane w ogłoszeniu o pracę.
4. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b oraz na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w zw. z art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy, a także na podstawie Pani/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO lub art. 9 ust. 2 lit. a RODO) – w razie podania innych danych osobowych niż dane, o których mowa w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy, ewentualnie także na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO, tj. z uwagi na prawnie uzasadniony interes Administratora polegający na dochodzeniu roszczeń i obronie swoich praw.
5. W przypadku zamiaru zawarcia przez strony umowy o pracę Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą także na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c w zw. z art. 10 RODO w zw. z art. 21 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich, jeżeli wykonywanie Pani/Pana obowiązków wiązałoby się z działalnością związaną z wychowaniem, edukacją, leczeniem małoletnich lub z opieką nad nimi.
6. Administrator będzie przetwarzał Pani/Pana dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrazi Pani/Pan na to zgodę, która może zostać odwołana w dowolnym czasie (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).
7. Ma Pani/Pan prawo do cofnięcia w dowolnym momencie zgody na przetwarzanie danych osobowych innych niż dane, o których mowa w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy i – jeżeli znajduje zastosowanie – przetwarzanych na podstawie art. 21 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich. Cofnięcie zgody na przetwarzanie danych osobowych nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
8. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą wyłącznie podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa, a także podmioty, z którymi Administrator podpisał umowy o współpracy (dostawca hostingu, firma IT).
9. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do zakończenia rekrutacji. W przypadku wyrażonej przez Panią/Pana zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, dane będą przetwarzane przez 6 miesięcy. W sytuacjach spornych Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą przez okres przedawnienia roszczeń wynikających z postępowania rekrutacyjnego oraz przez czas ewentualnych postępowań prowadzonych na podstawie przepisów prawa.
10. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści danych osobowych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, na zasadach określonych w art. 15-21 RODO.
11. Przysługuje Pani/Panu również prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa, w tym RODO.
12. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych, o których mowa w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy jest obowiązkowe na potrzeby postępowania rekrutacyjnego, o ile pracodawca tego zażąda, a niepodanie tych danych może wiązać się z nierozpatrzeniem zgłoszenia kandydata do pracy. Podanie innych danych niż dane osobowe, o których mowa w art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy jest w pełni dobrowolne.

.....
data i czytelny podpis osoby, której dane podlegają przetwarzaniu